



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/18/16038	<i>Datum</i>	9 april 2018
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Notitie Bevordering Wetenschappelijke Excellentie en Talentbeleid	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 26 maart en 9 april 2018 de notitie Bevordering Wetenschappelijke Excellentie en Talentbeleid besproken en vraagt het College om aandacht voor het volgende.

De Raad heeft begrepen dat de werkgroep zich voornamelijk heeft gericht op het verder stimuleren van topwetenschappers. De nadruk ligt niet bij het verder bevorderen van de kwaliteit van wetenschappelijk onderzoek van de organisatie in zijn geheel. Het College was het in de overlegvergadering van 9 april 2018 met de Raad eens dat de nadruk iets meer gelegd kan worden op het gehele veld.

De Raad geeft het College mee om zich nader te bezinnen op de vraag of hij excellentie ziet als iets kwalitatiefs of kwantitatiefs. Dit naar aanleiding van de discussie in de overlegvergadering van 9 april 2018, waarbij de Raad een disbalans signaleerde op dit vlak.

De Raad vindt het van belang dat het potentieel van andere medewerkers dan de zogenaamde coryfeeën wordt geadresseerd. Wetenschapsbeoefening is teamwerk. Veel van de voorgestelde maatregelen zijn individuele prikkels. Er kan gedacht worden aan prikkels die teamprestaties verbeteren. Ook voor de tijdelijke medewerkers wil de Raad binding aan de organisatie bieden. En zij moeten, wanneer zij zich onderscheiden op het gebied van onderwijs en onderzoek, op de universiteit behouden blijven. De Raad ziet hier ook het risico dat het personeelsbeleid vastgelegd in het rapport Van Haaften, in conflict kan komen met het coryfeeënbeleid, bijvoorbeeld omdat het ongelijke behandeling in de hand kan werken. De Raad geeft het College mee om het personeelsbeleid niet ter zijde te laten schuiven door excellentiebeleid.

De Raad is voor wat betreft de verwevenheid van onderwijs en onderzoek te spreken over de uitspraak van het College, dat topwetenschappers nooit geheel vrijgesteld zullen worden van onderwijstaken.



Blad 2/2

De Raad is te spreken over de toezegging van het College om in de zoektocht naar talent verder te kijken dan alleen naar de ietwat ouderwetse indicatoren zoals ERC's en Veni's. Voor het binnenhalen van talent is het ook van belang om aandacht te hebben voor diversiteit.

De Raad is ingenomen met het gegeven dat er in de toekomst, op een manier analoog aan de werkwijze die ten grondslag ligt aan deze notitie, aandacht zal zijn voor promovendi en postdocs. Zij staan in het opleiden van wetenschappelijk talent centraal. Het uitgestelde initiatief van het Honours Academy-programma voor promovendi zou goed passen in het plan, net als een sterkere rol van de Graduate Schools in het bevorderen van de opleiding van talent.

Tot slot wil de Raad graag dat de Leiden Young Academy breed toegankelijk is voor het wetenschappelijk personeel van de Universiteit. De Raad vreest namelijk dat een Leids netwerk voor een te selectieve groep 'jonge' wetenschappers mogelijk leidt tot belemmering voor niet-geselecteerde collega's op de wetenschappelijke carrière ladder.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter